

**AVR Caritas**

Für Mitarbeitende, die in der Pflege eingesetzt werden, gilt bezüglich der Vergütung die sogenannte P-Tabelle. Für Mitarbeitende in der Betreuung und der Hauswirtschaft gilt die allgemeine Tabelle<sup>1</sup>.

<b>tarifliche Wochenarbeitszeit Pflegepersonal</b>
39,00 Stunden

**Pflege**

<b>P-Tabelle</b>						
<i>Laufzeit: 01.01.2022 - 31.12.2024</i>						
Stufe	1	2	3	4	5	6
Gruppe	<b>Tabellenentgelt / Monat</b>					
		<i>keine</i>	<i>2 Jahre</i>	<i>5 Jahre</i>	<i>9 Jahre</i>	<i>14 Jahre</i>
P16		4.603,12 €	4.764,49 €	5.285,55 €	5.892,93 €	6.160,85 €
P15		4.504,26 €	4.651,93 €	5.021,14 €	5.462,99 €	5.631,74 €
P14		4.395,28 €	4.539,40 €	4.899,66 €	5.389,15 €	5.478,47 €
P13		4.286,32 €	4.426,86 €	4.778,18 €	5.031,86 €	5.097,36 €
P12		4.068,35 €	4.201,75 €	4.535,23 €	4.740,07 €	4.835,35 €
P11		3.850,41 €	3.976,66 €	4.292,27 €	4.501,87 €	4.597,16 €
P10		3.634,50 €	3.751,93 €	4.085,04 €	4.245,82 €	4.347,05 €
P9		3.458,31 €	3.634,50 €	3.751,93 €	3.977,84 €	4.073,11 €
		<i>keine</i>	<i>3 Jahre</i>	<i>6 Jahre</i>	<i>10 Jahre</i>	<i>15 Jahre</i>
P8		3.186,15 €	3.338,87 €	3.534,65 €	3.692,78 €	3.913,96 €
P7		3.005,72 €	3.186,15 €	3.463,77 €	3.602,56 €	3.745,52 €
	<i>keine</i>	<i>1 Jahr</i>	<i>3 Jahre</i>	<i>6 Jahre</i>	<i>10 Jahre</i>	<i>15 Jahre</i>
P6	2.535,24 €	2.700,55 €	2.866,95 €	3.220,87 €	3.311,09 €	3.477,61 €
P4	2.467,91 €	2.526,38 €	2.569,73 €	2.602,44 €	2.629,06 €	2.668,99 €
	<b>Tabellenentgelt / Stunde</b>					
P16		27,24 €	28,19 €	31,28 €	34,87 €	36,45 €
P15		26,65 €	27,53 €	29,71 €	32,33 €	33,32 €
P14		26,01 €	26,86 €	28,99 €	31,89 €	32,42 €
P13		25,36 €	26,19 €	28,27 €	29,77 €	30,16 €
P12		24,07 €	24,86 €	26,84 €	28,05 €	28,61 €
P11		22,78 €	23,53 €	25,40 €	26,64 €	27,20 €
P10		21,51 €	22,20 €	24,17 €	25,12 €	25,72 €
P9		20,46 €	21,51 €	22,20 €	23,54 €	24,10 €
P8		18,85 €	19,76 €	20,92 €	21,85 €	23,16 €
P7		17,79 €	18,85 €	20,50 €	21,32 €	22,16 €
P6	15,00 €	15,98 €	16,96 €	19,06 €	19,59 €	20,58 €
P4	14,60 €	14,95 €	15,21 €	15,40 €	15,56 €	15,79 €

<b>Eingruppierung</b>	
P4	Pflegehelfer mit entsprechender Tätigkeit
P6	Pflegehelfer mit mindestens einjähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit
P7	Pflegefachpersonen mit mindestens dreijähriger Ausbildung und entsprechender Tätigkeit
P8	Praxisanleiter, Fachkraft Palliative Care, Wundexperte u. Ä.
P9	Pflegefachpersonen mit Fachweiterbildung und entsprechender Tätigkeit (z. B. Intensivpflege, Psychiatrie, Teamleitung, wenn weniger als 6 Mitarbeiter oder 4 Pflegefachkräfte unterstellt, Stellvertretung für P10)
P10	Teamleiter, denen mindestens 6 Mitarbeiter oder 4 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind; PDL, wenn regelmäßig bis zu 9 Mitarbeiter fachlich unterstellt, Stellvertretung von P11
P11	PDL, wenn mindestens 10 Mitarbeiter oder 6 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind; Teamleiter, denen mindestens 12 Mitarbeiter oder 8 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind; Stellvertretung von P12

P12	PDL, wenn mindestens 25 Mitarbeiter oder 10 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt; Stellvertretung von P13
P13	PDL, wenn mindestens 50 Mitarbeiter oder 23 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind; Stellvertretung von P14; Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung und entsprechender Tätigkeit
P14	PDL, wenn mindestens 75 Mitarbeiter oder 39 Pflegefachkräfte durch ausdrückliche Anordnung ständig unterstellt sind; Stellvertretung von P15; Mitarbeiter mit abgeschlossener wissenschaftlicher Hochschulbildung, deren Tätigkeit sich mindestens zu einem Drittel durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung oder durch das Erfordernis hochwertiger Leistungen bei besonders schwierigen Aufgabe von P13 abhebt
P15	PDL, deren Tätigkeit sich durch den Umfang und die Bedeutung ihres Aufgabengebietes sowie durch große Selbständigkeit erheblich aus der Entgeltgruppe P 14 heraushebt; akademisch qualifizierte Mitarbeiter der Entgeltgruppe 13 deren Tätigkeit sich durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung sowie erheblich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung aus der Entgeltgruppe 13 heraushebt.
P16	Mitarbeiter der Entgeltgruppe P 15, deren Tätigkeit sich durch das Maß der damit verbundenen Verantwortung erheblich aus der Entgeltgruppe P 15 heraushebt.
<i>Zur Eingruppierung von Team- und Pflegedienstleitungen und deren Stellvertretungen beachten Sie bitte auch die separaten <b>Eingruppierungshinweise - Leitungskräfte</b>.</i>	

fixe Entgelte / Zulagen

<b>Jahressonderzahlung mit Novembergehalt</b>		
<b>P4 bis P8</b>	<b>P9 bis P12</b>	<b>P13 bis P15</b>
86%	76%	56%
<i>des durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts der Monate Juli, August, September (inklusive Zulagen und Zuschläge)</i>		

<b>Zulagen</b>		
<b>dynamische Zulage<sup>2</sup></b> P4 bis P16	<b>nicht dynamische Zulage</b> P4 bis P16	<b>Geriatric-Zulage</b> P4 bis P12
120,- € pro Monat bis März 133,80,- € pro Monat ab April	25,- € pro Monat	46,02 € pro Monat

<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>
6,65 € pro Monat

flexible Zulagen / Zuschläge

<b>Nacht</b> 21:00 - 6:00 Uhr	<b>Sonntag</b>	<b>Feiertag</b>
20%	25%	35% mit Freizeitausgleich
Berechnungsgrundlage ist das jeweilige Tabellenentgelt Stufe 3		

<b>Rufbereitschaft von mindestens 12 Stunden</b>	
<b>Montag bis Freitag</b> pro Tag	<b>Wochenende und Feiertag</b> pro Tag
2 x Tabellenstundenentgelt	4 x Tabellenstundenentgelt
<b>Rufbereitschaft von weniger als 12 Stunden</b>	
12,5% des Tabellenstundenentgelts pro Stunde Rufbereitschaft	
Arbeitsanfall wird auf volle Stunde gerundet und mit Überstundenzuschlag und ggf. weiterem Zuschlag vergütet - gilt auch für Telefonate.	

<b>Wechselschichtzulage<sup>3</sup></b> <b>ständig Wechselschicht</b>
155,- € pro Monat

<b>Schichtzulage<sup>4</sup></b> <b>ständige Schichtarbeit</b>
40,- € pro Monat

**Betreuung / Hauswirtschaft**

Hinweis: Hauswirtschaftspersonal unterliegt nicht der Tariftreuepflicht!
<b>tarifliche Wochenarbeitszeit Betreuung und Hauswirtschaft</b>
38,50 Stunden

<b>Allgemeine Tabelle</b>						
Laufzeit: 01.04.2022 - 31.03.2024						
Stufe	4	5	6	7	8	9
	keine	8 Jahre	10 Jahre	12 Jahre	14 Jahre	16 Jahre
<b>Gruppe</b>	<b>Betreuung - Tabellenentgelt / Monat</b>					
10	2.388,01 €	2.423,00 €	2.457,98 €	2.493,01 €	2.528,02 €	2.551,98 €
	<b>Betreuung - Tabellenentgelt / Stunde</b>					
10	14,13 €	14,34 €	14,54 €	14,75 €	14,96 €	15,10 €
Stufe	1	2	3	4	5	6
	keine	2 Jahre	4 Jahre	6 Jahre	8 Jahre	10 Jahre
<b>Gruppe</b>	<b>Hauswirtschaft - Tabellenentgelt / Monat</b>					
11	2.125,17 €	2.177,93 €	2.211,11 €	2.236,93 €	2.262,69 €	2.288,53 €
	<b>Hauswirtschaft - Tabellenentgelt / Stunde</b>					
11	12,74 €	13,05 €	13,25 €	13,41 €	13,56 €	13,72 €
Stufe	7	8	9			
	12 Jahre	14 Jahre	16 Jahre			
<b>Gruppe</b>	<b>Hauswirtschaft - Tabellenentgelt / Monat</b>					
11	2.314,28 €	2.340,12 €	2.365,89 €			
	<b>Hauswirtschaft - Tabellenentgelt / Stunde</b>					
11	13,87 €	14,03 €	14,18 €			

<b>Zulage für EG 10 (Betreuungskräfte)</b>
120 € pro Monat

<b>Weihnachtszuwendung</b>
77,51%
<i>Der während des Erholungsurlaubs zustehenden Bezüge, die dem Mitarbeiter zugestanden hätten, wenn er während des ganzen Monats September Erholungsurlaub gehabt hätte.</i>

<b>Vermögenswirksame Leistungen</b>
6,65 € pro Monat

## flexible Zulagen / Zuschläge

Nacht 20:00 - 6:00 Uhr	Sonntag	Feiertag
1,73 € pro Stunde	25%	35% mit Freizeitausgleich
Berechnungsgrundlage ist das jeweilige Tabellenentgelt Stufe 3		

<sup>1</sup> In Gruppe P7 und P8 tritt die Stufe 3 nach 3 Jahren Stufe 2 ein

<sup>2</sup> Dynamisch heißt, dass die Zulage bei künftigen Tarifierhöhungen gesteigert wird.

<sup>3</sup> Wechselschichten sind wechselnde Arbeitsschichten, in denen ununterbrochen bei Tag und Nacht, werktags, sonntags und feiertags gearbeitet wird. Nachtschichten sind Arbeitsschichten, die mindestens zwei Stunden Nachtarbeit umfassen. Wechselschichtarbeit ist die Arbeit nach einem Schichtplan/Dienstplan, der einen regelmäßigen Wechsel der täglichen Arbeitszeit in Wechselschichten vorsieht, bei denen der Mitarbeiter längstens nach Ablauf eines Monats erneut zu mindestens zwei Nachtschichten herangezogen wird.

<sup>4</sup> Schichtarbeit ist die Arbeit nach einem Schichtplan, der einen regelmäßigen Wechsel des Beginns der täglichen Arbeitszeit um mindestens zwei Stunden in Zeitabschnitten von längstens einem Monat vorsieht, und die innerhalb einer Zeitspanne von mindestens 13 Stunden geleistet wird.